

Nomor : S- 57 /MS.2/2020

4 November 2020

Sifat : Segera

Lampiran : 2 (dua) berkas

Hal : Rekrutmen Calon Staf (PCS 5) Otoritas Jasa Keuangan Melalui *Talent Scouting*

Yth. Rektor Institut Teknologi Bandung  
Gedung CCAR, Rektorat ITB Lantai 1, Jl. Tamansari No. 64,  
Bandung 40116

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, dapat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Dalam rangka pemenuhan Sumber Daya Manusia Otoritas Jasa Keuangan (OJK), kami bermaksud merekrut Calon Staf (PCS 5) melalui program Penelusuran Bakat (*Talent Scouting*), dengan menjangkau kandidat-kandidat terbaik dan berprestasi dari Perguruan Tinggi di Indonesia.
2. Kami mengundang lulusan terbaik dan berprestasi dari Institut Teknologi Bandung yang berasal dari fakultas-fakultas dan jurusan/program studi yang sesuai dengan kebutuhan dan persyaratan OJK dengan jumlah keseluruhan 15 (lima belas) orang. Pihak Perguruan Tinggi agar memilih para lulusan terbaik dengan mengacu pada persyaratan dan pedoman seleksi sebagaimana Lampiran 1 untuk kemudian akan kami ikutsertakan dalam proses seleksi rekrutmen Calon Staf (PCS 5).
3. Kami mengharapkan informasi kandidat yang memenuhi persyaratan dapat disampaikan dengan menggunakan formulir sebagaimana Lampiran 2 paling lambat tanggal **10 Desember 2020** kepada:

Direktur Pengelolaan Sumber Daya Manusia  
Otoritas Jasa Keuangan

Wisma Mulia 2 Lantai 21, Jl. Gatot Subroto Kav 42, Jakarta Selatan  
dan melalui email ke **rekrutmen@ojk.go.id**

4. Untuk konfirmasi lebih lanjut, dapat menghubungi Sdr. Christophorus Andri Widarta (telp: 081219871203) atau Sdri. Aniche Meyske Maskikit (telp: 081212795233).

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Deputi Komisioner Sumber Daya  
Manusia dan Manajemen Strategis



Sarwono

Tembusan:  
Kepala OJK Regional 2 - Jawa Barat

### Lampiran 1

Surat Deputi Komisioner Sumber Daya  
Manusia dan Manajemen Strategis

Nomor : S- 57 /MS.2/2020

Tanggal : 4 November 2020

## REKRUTMEN CALON STAF (PCS 5) OTORITAS JASA KEUANGAN MELALUI TALENT SCOUTING

**Otoritas Jasa Keuangan (OJK)** yang dibentuk berdasarkan Undang-Undang nomor 21 tahun 2011 merupakan lembaga yang independen yang mempunyai fungsi, tugas dan wewenang pengaturan, pengawasan, pemeriksaan, dan penyidikan. Sebagai lembaga negara yang berfungsi menyelenggarakan sistem pengaturan dan pengawasan yang terintegrasi terhadap keseluruhan kegiatan di dalam sektor jasa keuangan, OJK membutuhkan pekerja yang handal secara kuantitas dan kualitas untuk bergabung sebagai Calon Staf melalui Program *Talent Scouting* dengan persyaratan dan proses pelaksanaan rekrutmen sebagai berikut:

### A. Persyaratan Umum

1. Warga Negara Indonesia.
2. Sehat secara jasmani dan rohani.
3. Tidak pernah dan/atau tidak sedang dalam proses pengadilan atau terlibat dalam proses hukum.
4. Tidak mempunyai saudara kandung dan/atau suami/istri yang bekerja sebagai Pegawai, Calon Pegawai, atau Tenaga Kerja PKWT di Otoritas Jasa Keuangan.
5. Bersedia mengundurkan diri dan melepaskan ikatan dinas di instansi/lembaga/perusahaan sebelumnya, dalam hal diterima menjadi Calon Pegawai Otoritas Jasa Keuangan.
6. Bersedia menandatangani surat perjanjian ikatan dinas dengan Otoritas Jasa Keuangan.
7. Bersedia tidak hamil selama masa pendidikan (khusus wanita).
8. Bersedia mematuhi setiap peraturan dan/atau tata tertib yang berlaku di Otoritas Jasa Keuangan.
9. Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah kantor Otoritas Jasa Keuangan.

### B. Persyaratan Khusus

1. Lulusan S1/S2 terbaik dan berprestasi dari Fakultas/Jurusan di Institut Teknologi Bandung sebagai berikut :
  - a. **Sekolah Bisnis dan Manajemen (Manajemen)**
  - b. **Sekolah Teknik Elektro dan Informatika (Sistem dan Teknologi Informasi, Informatika)**
  - c. **Fakultas Teknologi Industri (Teknik Industri)**
2. Berusia per tanggal 1 November 2020:
  - a. Lulusan S1 : Maksimal 25 tahun
  - b. Lulusan S2 : Maksimal 27 tahun
3. IPK minimal 3,00 dalam skala 4,00.
4. Memperoleh rekomendasi dari pihak Perguruan Tinggi.
5. Memiliki pengalaman berorganisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan yang positif/mendukung pengembangan diri.  
(a.l. organisasi kemahasiswaan, organisasi sosial kemasyarakatan)
6. Mampu berbahasa Inggris yang dibuktikan dengan sertifikat Bahasa Inggris berskala internasional yang masih berlaku, yaitu IELTS minimal 6 atau TOEFL iBT minimal 61.
7. Diutamakan memiliki prestasi akademis/non akademis tingkat regional/nasional/internasional.  
(a.l. mewakili Perguruan Tinggi dalam perlombaan yang berkaitan dengan dunia pendidikan/kesenian/olahraga pada tingkat regional/nasional/internasional)

### C. Pedoman Seleksi oleh Perguruan Tinggi

1. Pihak Perguruan Tinggi agar mengumumkan kepada para alumni atau melalui *career center* kampus tentang adanya penerimaan Calon Staf (PCS 5) OJK melalui program *Talent Scouting*.
2. Pihak Perguruan Tinggi melakukan seleksi berdasarkan fakultas dan jurusan yang dimiliki sesuai dengan persyaratan OJK.
3. Melakukan seleksi secara ketat atas lamaran yang disampaikan oleh kandidat, meliputi:
  - a. Seleksi akademis
    - 1) Jurusan yang sesuai dengan persyaratan dari OJK; dan
    - 2) IPK minimal 3,00; dan/atau
    - 3) Memiliki hasil riset akademis atau jurnal yang dipublikasikan
  - b. Seleksi non akademis
    - 1) Diutamakan memiliki sertifikat atau piagam penghargaan tingkat regional/nasional/internasional
    - 2) Memiliki surat keputusan/dokumen keanggotaan organisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan.
4. Pihak Perguruan Tinggi dapat melakukan seleksi internal/mandiri berdasarkan *database* alumni Perguruan Tinggi untuk mendapatkan kandidat terbaik dengan memperhatikan angka 3.
5. Pihak Perguruan Tinggi merekomendasikan dan menyampaikan daftar 15 kandidat terpilih yang dipersyaratkan OJK sesuai format terlampir.
6. Pihak Perguruan Tinggi **tidak diperkenankan** untuk menyampaikan kandidat lebih dari 15 orang.
7. Para kandidat yang telah direkomendasikan oleh Perguruan Tinggi akan dihubungi lebih lanjut oleh OJK dan/atau Pihak Ketiga yang ditunjuk untuk mengikuti tahapan awal rekrutmen yaitu pendaftaran secara *online*.

### D. Tahapan Seleksi

Tahapan seleksi rekrutmen Calon Staf (PCS 5) Otoritas Jasa Keuangan melalui *Talent Scouting* terdiri dari:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 1. Seleksi Administrasi                                  | : Desember 2020            |
| 2. Tes Psikometri, Tes Ke-OJK-an, dan Tes Bahasa Inggris | : Januari 2021             |
| 3. Tes Kesehatan   | : Januari 2021             |
| 4. Wawancara User  | : Februari s.d. Maret 2021 |

\* Jadwal pelaksanaan tes pada setiap tahapan seleksi bersifat *tentative*

\*\* Dalam masing-masing tahapan seleksi berlaku sistem gugur

### E. Dokumen yang diunggah (*upload*) pada saat pendaftaran *online*:

1. *Scan* Surat Lamaran
2. *Scan Curriculum Vitae*/Riwayat Hidup
3. *Scan* pas foto berwarna ukuran 4 x 6 dengan latar belakang merah
4. *Scan* Kartu Tanda Penduduk (KTP)
5. *Scan* Ijazah S1 dan/atau S2
6. *Scan* Transkrip Nilai S1 dan/atau S2
7. *Scan* surat keputusan/dokumen keanggotaan organisasi di Perguruan Tinggi dan/atau sosial kemasyarakatan
8. *Scan* sertifikat Bahasa Inggris berskala internasional yang masih berlaku, seperti IELTS atau TOEFL iBT
9. *Scan* Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) yang masih berlaku
10. *Scan* sertifikat atau piagam penghargaan tingkat regional/nasional/internasional (*optional*)
11. *Scan* dokumen lain yang mendukung (*optional*).

**F. Informasi Lain**

1. OJK tidak memungut biaya apapun dalam proses seleksi penerimaan pegawai ini.
2. OJK tidak bertanggung jawab terhadap pihak-pihak yang mengatasnamakan OJK dan menawarkan bantuan dalam proses seleksi ini dengan meminta imbalan tertentu.
3. Hanya pelamar yang memenuhi persyaratan yang akan diproses.
4. Keputusan pada proses rekrutmen ini bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Deputi Komisioner Sumber Daya Manusia  
dan Manajemen Strategis,



Sarwono

**Lampiran 2**

Surat Deputi Komisioner Sumber Daya  
Manusia dan Manajemen Strategis  
Nomor : S- 57 /MS.2/2020  
Tanggal : 4 November 2020

**FORMULIR PENGISIAN DATA KANDIDAT PESERTA TALENT SCOUTING  
OTORITAS JASA KEUANGAN**

**PERGURUAN TINGGI:** .....

No.	Nama Kandidat/ NIM	Fakultas/ Jurusan	IPK	Tempat/Tanggal Lahir	Nomor Handphone	Email	Pengalaman Organisasi	Nilai IELTS/ TOEFL	Prestasi Akademis/ Non Akademis
1.									
2.									
3.									
dst..									
15.									

Nama PIC Perguruan Tinggi : .....

Nomor Handphone : .....

Pejabat Berwenang

(Nama / Jabatan)